

Election partielle du bureau du COREVIH Paca Ouest Corse 2022

Bulletin de candidature au bureau

Ce document doit être renvoyé impérativement au plus tard **le 28 Mars 2022 à 17h** à l'ARS PACA ainsi qu'à la coordination du COREVIH POC : Christophe.BARRIERES@ars.sante.fr et corevih-poc@ap-hm.fr

Nom : DODANE

Prénom : gregory

Collège : Collège 1 Collège 2

Structure : ENIPSE

Je présente ma candidature au poste à pourvoir dans :

- Le collège 1

- Le collège 2

*Nota : La présente candidature doit être accompagnée d'une profession de foi (**800 mots maximum**) à renvoyer de manière électronique sous forme de PDF avec cette candidature.*

L'objectif de cette profession de foi est de permettre aux membres des différents collèges de connaître le-a candidat-e, ce qu'il/elle souhaite faire au sein du COREVIH et ce qu'il/elle compte apporter au COREVIH en tant que membre du Bureau.

Toute candidature ne respectant pas ces consignes ne sera pas prise en compte.

Je m'engage à lire l'intégralité de ce document et à le signer (fin de document)

Extrait de l'article 2 du règlement intérieur du COREVIH Paca Ouest Corse en vigueur

2.3 Missions des membres du Bureau

Le Bureau propose et coordonne à l'échelle régionale les activités nécessaires au développement et à la réalisation des objectifs du COREVIH dans le sens des orientations fixées en assemblée plénière.

Il favorise au maximum les convergences de réflexion et d'action. Il garantit un fonctionnement démocratique dans l'esprit de l'Instruction.

Aucun membre du bureau n'a de position hiérarchique par rapport à un autre membre.

Chacun des membres du Bureau s'engage à :

- participer à l'ensemble des réunions de bureau* et assemblées plénières et à au moins un groupe projet
- proposer une feuille de route et des axes stratégiques aux membres de l'assemblée plénière
- inscrire le COREVIH dans les enjeux de la lutte contre le VIH, les hépatites et les IST, dans une démarche globale de santé sexuelle
- proposer et organiser des espaces de concertation à l'ensemble des acteurs
- assurer la coordination entre les différents espaces composant le Comité
- contribuer aux plaidoyers
- soutenir et valoriser les projets des acteurs
- établir et proposer l'ordre du jour des séances de l'assemblée plénière
- participer aux représentations extérieures
- représenter les membres du collège dont il est issu
- être à l'écoute des besoins des acteurs
- prendre en charge les dossiers confiés par le Bureau
- organiser le fonctionnement du Comité
- travailler en lien avec la coordination générale
- valider l'organisation des ressources humaines : recrutements, organigramme, répartition et nombre de postes de TECS....
- assurer le suivi budgétaire
- contribuer au rapport d'activité annuel
- suivre et évaluer les pôles ressources (formation, CeGIDD, épidémiologie...)
- veiller au respect du règlement intérieur
- valider les comptes rendus des réunions du bureau et des assemblées plénières.

* Au minimum une fois par mois de 18h30 à 20h30 en présentiel ou en visioconférence

Date et Signature
Précédées de la mention « lu et approuvé »

28/03/2022

lu et approuvé.



A Marseille
Le 28/03/2022

Objet : Profession de foi

Madame, Monsieur ;

En tant que chargé de prévention pour l'association ENIPSE (Equipe Nationale d'Intervention en Prévention et Santé), je suis amené à organiser et mener des actions de promotion de la santé sexuelle et de lutte contre les VIH et les IST en informant les publics, et en proposant une offre de dépistage VIH/VHB/VHC gratuite et confidentielle sous forme de TROD. Nous créons également des outils d'animation et d'information qui soient appropriés au public que nous rencontrons.

Je reçois une formation constante sur le VIH et les IST, mais également sur la santé sexuelle et la santé mentale. Je participe actuellement à une formation proposée et financée par l'ARS PACA sur la Santé Mentale et l'Auto-Support créée et animée par Eric Verdier (psychologue communautaire).

Bien que notre champ d'action couvre toute la région PACA, nous étions jusque-là peu présent.e.s dans les départements du 04 et du 05 par manque d'établissements pouvant nous recevoir. Suite à une demande de l'ARS, nous avons effectué une étude de l'offre existante en place en matière de prévention en santé sexuelle, qu'elle soit institutionnelle ou associative. Nous avons rencontré les partenaires éventuels afin de leur proposer d'intervenir à leur côté ou en renfort dans les zones les plus éloignées des parcours de soins, auprès des saisonniers.ières, ou en extérieur. Nos premières actions ont commencé en début d'année et de nombreux partenariats sont en train de prendre forme et de se concrétiser.

Nous sommes en outre intégrés au réseau d'acteurs en santé sexuelle de Marseille, et notamment en lien constant avec le COREVIH avec lequel nous collaborons depuis de nombreuses années dans le cadre des actions du 1^{er} décembre, ainsi que pour nombre de projets de travail autour de la PrEP, de nouvelles campagnes de prévention, semaine de dépistage, semaine de santé sexuelle et village étudiants en Corse etc.

Nous collaborons également très volontiers avec le CeGIDD du CHU de Martigues (EMAA), où nous proposons l'animation de groupes de parole, des cours de Pilates, et avec lequel nous alternons pour les permanences de dépistage à la Maison Régionale de Santé de Istres.

D'un point de vue plus personnel, je suis engagé dans la lutte contre le VIH et dans la lutte contre les discriminations à un niveau professionnelle et personnel puisqu'activiste et militant dans une autre association de manière bénévole. Dans ce cadre, nous avons mené des actions de médiation mensuelle dans l'exposition « VIH / SIDA, l'Epidémie n'est pas finie ! » proposée par le MUCEM.

Je connais de ce fait une grande partie des acteurs de terrain et suis conscient des dynamiques en place sur le secteur et en région PACA.

Je participe régulièrement aux événements proposés par le COREVIH, ai animé une présentation de notre procédure d'envoi d'autotests au VIH dans le cadre d'une journée inter-CeGIDD, et j'ai participé au groupe de travail pour le renouvellement de la liste des membres du COREVIH.

Je pense avoir acquis des connaissances solides en matière de lutte contre le VIH, de lutte contre la sérophobie, de lutte contre les discriminations et pour la promotion de la santé sexuelle de chacun.e, et ce particulièrement en milieu communautaire LGBTQI+.

Ce sont toutes ces facettes de mon activité que je souhaite apporter, ainsi que mon regard et mon expérience d'acteur de terrain et de chargé de prévention. J'aimerais pouvoir être un lien entre le COREVIH et les territoires d'action de l'ENIPSE afin qu'aucune zone géographique du COREVIH ne soit mise de côté.

Membre du COREVIH depuis 2020, après avoir pris le temps de découvrir les objectifs et le fonctionnement de ce comité, je souhaite désormais m'investir plus intrinsèquement dans sa gestion, dans les orientations données, et servir de pivot entre l'instance de gouvernance qu'est le Bureau, les acteurs de terrains et les membres du COREVIH et plus particulièrement le collège 2 « Représentants des professionnels de santé, et de l'action sociale, de la prévention et de la promotion de la santé » dans lequel j'ai été nommé.

Enfin, j'aimerais pouvoir apporter mes connaissances, partager et travailler en partenariat pour la déclinaison territoriale de la Feuille de Route n°2 de la Stratégie Nationale de Santé Sexuelle.

C'est pour l'ensemble de ces raisons que je propose ma candidature afin d'être intégré au bureau du COREVIH, et plus particulièrement en tant que membre du collège 2.

Dans l'espoir d'obtenir un regard positif sur ma demande, je vous prie d'agréer l'expression de mes sincères salutations.

Grégory DODANE

